



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒/๑ ถนนอ่าวลึก-พระแสง ตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเกรียงศักดิ์ โอมาก.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๙๐๙๗๔๑๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ หน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	- มีนโยบายการขับเคลื่อนงานชัดเจน - บุคลากรรับรู้และปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	มีการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ บุคลากรให้ความร่วมมือมากขึ้น	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	มีการพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					
๑. เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน - ยกย่องหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	ดำเนินการชี้แจงกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรแล้ว และจะสรุปผล ไตรมาส ๓ ตามเกณฑ์องค์กรสร้างสุข	
๒. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	มีแนวทางและเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงความถูกต้องและเหมาะสมกับงาน	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ					
๑. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานชัดเจน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๒. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - แจ้งประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและสื่อสารสาธารณะ	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	การดำเนินโครงการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน					
๑. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนที่สังกัด - การจัดกิจกรรมจริยธรรมอื่น ๆ ได้แก่ ทำบุญตักบาตร ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา ฯลฯ	/		สสอ. ปลายพระยา ๓๓ คน	- มีกิจกรรมเข้าวัด ทำบุญในวันสำคัญ ทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมจิต อาสา	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเกรียงศักดิ์ โอมาก)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๙/๙/๖๙

ลงชื่อ.....ผู้บริหารสูงสุด

(นายชิงชัย บัวทอง)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

วันที่