



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐

ที่ กบ ๐๖๓๓.๑/๑๐๒๒

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล บรรลุผลสำเร็จสอดคล้องตาม
เจตนารมณ์การบริหารกิจการที่ดีของบ้านเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จึงจัดทำประกาศ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

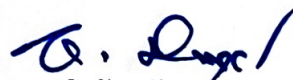
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอปลายพระยา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

สุมิตรา

(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต


(นายชิงชัย บัวทอง)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย เพื่อบรรลุความสำเร็จสอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากรมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

๔. การใช้ประโยชน์ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากพบว่ามีผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชิงชัย บัวทอง)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

วัน/เดือน/ปี..... 13 ธ.ค. 2566

หัวข้อ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานกับบุคลากรผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

Link ภายนอก.....ไม่มี

หมายเหตุ.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศุมิตรา

(นางสาวศุมิตรา เรืองทองเมือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชิงชัย บัวทอง)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเผยแพร่

ลิขิต ลีดี
(นายลิขิต ลีดี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖