



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒/๑ ถนนอ่าวลึก-พระแสง ตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๓๒๐๐๗๖๔.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| กิจกรรม  | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน                      | ผลการดำเนินงาน   | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|----------------------------|--|----------|
|  | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |                            |  |          |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ   |               |                   |                            |  |          |
| <b>๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ หน่วยงาน</b><br>- เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน<br>- การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ  | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | - มีนโยบายการ<br>ขับเคลื่อนงาน<br>ชัดเจน<br><br>- บุคลากรรับรู้และ<br>ปฏิบัติอย่าง<br>เคร่งครัด                    |          |
| <b>๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด</b><br>- ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ<br>- ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาดตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | มีการประชาสัมพันธ์<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>ของบุคลากรใน<br>สังกัด โดยบุคลากร<br>ให้ความร่วมมือ<br>พัฒนาดตนเองอย่างดี |          |

| กิจกรรม   | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน                      | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|----------------------------|---|----------|
|   | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |                            |   |          |
| <b>๓. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA )</b><br>- เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>- สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | มีการพัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล โดยการประชุมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์        |          |
| <b>แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>   |               |                   |                            |   |          |
| <b>๑. เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้างสุของค์กร (Happy MOPH)</b><br>- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน<br>- ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน  | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | ดำเนินการชี้แจงกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรแล้ว และติดตามการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมบุคคลต้นแบบ                                     |          |
| <b>๒. พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</b>  | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | มีแนวทางและเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงาน และมอบหมายหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ โดยคำนึงถึงความถูกต้องและเหมาะสมกับงาน |          |

| กิจกรรม  | การดำเนินงาน  |                   | จำนวน                      | ผลการดำเนินงาน  | หมายเหตุ |
|--|---------------|-------------------|----------------------------|---|----------|
|  | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ |                            |   |          |
| <b>แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</b>   |               |                   |                            |   |          |
| <b>๑. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b><br>- จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ<br>- การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ  | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานชัดเจน   |          |
| <b>๒. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน</b><br>- จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”<br>- แจกประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด<br>- เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>- จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและสื่อสารสาธารณะ | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | แจ้งประชาสัมพันธ์เชิญ ชวน บุ ค ล หน่วยงานบริการ ในการนำเสนอผลงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้พร้อมยกย่องชมเชยบุคคลต้นแบบ   |          |
| <b>แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน</b>   |               |                   |                            |   |          |
| <b>๑. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน</b><br>- บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนที่สังกัด<br>- การจัดกิจกรรมจริยธรรมอื่น ๆ ได้แก่ ทำบุญตักบาตร จัดบอร์ดวันสำคัญทางพุทธศาสนา ฯลฯ   | /             |                   | สสอ.<br>ปลายพระยา<br>๓๔ คน | - มีกิจกรรมเข้าวัดทำบุญส่งเสริมพระพุทธศาสนา<br>หนุนเสริมสร้างหมู่บ้านแผ่นดินธรรม แผ่นดินทอง<br>- ร่วมกิจกรรมจิตอาสา |          |

ลงชื่อ.....**สุมิตรา**.....ผู้รายงาน  
 (นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)  
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
 วันที่ **๐๗ มี.ค. ๒๕๖๗**

ลงชื่อ.....**A. Dy...**.....ผู้บริหารสูงสุด  
 (นายชิงชัย บัวทอง)  
 สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา  
 วันที่ **๐๗ มี.ค. ๒๕๖๗**