

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม และวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านทุจริต ๒. สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุขน	๑ ครั้ง/ปี	/				ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา
	๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน								
	๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้าง ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
		๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน							
		๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน							
		๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย							
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา


กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา
		๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐						
	๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคำสั่งมีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน		/			ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา
๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	กง.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา	


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต (ต่อ)									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	มีช่องทาง การรับฟัง เรื่อง	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.บริหารทรัพยากรบุคคล สสอ.ปลายพระยา
		๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบ	ร้องเรียนมี การ เผยแพร่/ หนังสือเวียน ๔ ครั้ง/ปี						
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ							

ลงชื่อ.....ศุภิตา.....ผู้เสนอ  
(นางสาวศุภิตรา เรืองทองเมือง)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ  
(นายสุขุมพงศ์ แสงการ)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน  
(นายชิงชัย บัวทอง)  
สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา