


**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่**

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม
<p><b>๑. ด้านลักษณะงาน</b></p>	<p>๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตส่วนตัว</p> <p>๒. บุคลากรมีส่วนร่วมใน การกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ</p>	<p>๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน</p> <p>๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการ</p> <p>๔. ดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p>
<p><b>๒. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า</b></p>	<p>๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ /งานวิจัย /นวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้</p>	<p>๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนา เครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ</p>
<p><b>๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</b></p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p> <p>๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. บุคลากรทั้งข้าราชการ พกส. ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %</p> <p>๓. มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทน ให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ทุกตำแหน่ง และจัดทำ เบิกค่าตอบแทน ไม่เกินทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป</p>

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม
๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	๑. บุคลากรมี สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน ๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว	๑. จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ๒. สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเพียงพอ สะดวก รวดเร็วและจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน
๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธ์ภาพ	๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร ๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม	๑. มีการสร้างช่องทางการสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์ และ Facebook ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารประสานงานกัน ๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ ๓. สร้างเสริมกำลังใจโดยการจัดงานวันคล้ายวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่

สุมิตรา  
(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)  
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  
ผู้จัดทำแผน

  
(นายชิงชัย บัวทอง)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา  
ผู้อนุมัติ