

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ ๖ปร. อำเภอปลายพระยา	- ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ร่วมกิจกรรมทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์ในกิจกรรมจิตอาสา พระราชทาน ๙๐๔ ๖ปร. ณ สวนสาธารณะเทศบาลตำบลปลายพระยา และบริเวณรอบที่ว่าการอำเภอปลายพระยา ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๒	กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริตและ ผลประโยชน์ที่ขัดแย้ง	- ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ การป้องกัน การทุจริตและผลประโยชน์ ในวันประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่ไม่สังกัด	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑. พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒. สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขไปเร่งใส่ต่อต้านการทุจริต	- การรวมกลุ่มทำกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ปี พ.ศ.๒๕๖๕  - วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ร่วมอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานใหม่ความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- จัดทำแผนและประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกรายการที่วงเงินที่จะจัดซื้อจัดจ้าง ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕	กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ๓. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย ๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	- รายงานผลการดำเนินงานการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทุก ๖ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ - ไม่มีเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
๖	กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑. การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามระเบียบฯ ทั้งในส่วนหน่วยงานย่อย และในส่วนตัว และได้รายงานผลการดำเนินการ	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		๒. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ ๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ๑. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน  - มีการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต				
กลยุทธ์ที่ ๒	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพฤตินิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	- ไตรมาส ๔ ยังไม่มีเรื่องเรียนร้องทุกข์ผ่าน เว็บไซต์หรือช่องทางใดของหน่วยงาน	

  
(นายซิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
ผู้รายงาน



(นายสาโรช หนูพงษ์)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา