

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย
และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

หลักการและเหตุผล

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก / ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนแม่บท การป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไว้ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH ITA) บรรจุในแผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ ๓๘ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและการบริหารความเสี่ยง กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) และยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อีกด้วย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ นำมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมโดยการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบหลักแผนงานโครงการภายใต้กรอบแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้เกิดความรู้ ความร่วมมือในการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย เป็นการยกระดับมาตรฐานความสุจริต เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ อันจะส่งผลถึงภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานสาธารณสุข ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ไม่มีการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กลุ่มเป้าหมาย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน จำนวน ๔๕ คน

๒. บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาทุกคน จำนวน ๙ คน

เป้าหมายโครงการ (Project goal)

เชิงปริมาณ บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกคน จำนวน ๔๕ คน

บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาทุกคน จำนวน ๙ คน

เชิงคุณภาพ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาจริยธรรม การมีวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีการดำเนินงานตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอน/กลวิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. จัดประชุมชี้แจงและพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ITA ให้ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มเป้าหมาย

๕. กำกับติดตามการดำเนินงาน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๖. รายงานผลการดำเนินงาน ITA ตามเกณฑ์ประเมิน ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

รายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน เป้าหมาย	สถานที่/พื้นที่ ดำเนินการ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	จนท.สสอ./ รพ.สต.ทุกคน	๓๐ คน	สสอ. ปลายพระยา	ต.ค.๖๕	๒,๕๐๐	งาน บริหารงาน บุคคลากร
๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านจริยธรรมและ การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิ ให้กระทำผิดวินัย	จนท.สสอ./ รพ.สต.ทุกคน	๓๐ คน	สสอ. ปลายพระยา	พ.ย.๖๕	๓,๕๐๐	งาน บริหารงาน บุคคลากร
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	จนท.สสอ./ รพ.สต.ทุกคน	๓๐ คน	สสอ. ปลายพระยา	ธ.ค.๖๕	๓,๕๐๐	งาน บริหารงาน บุคคลากร
๔. จัดประชุมชี้แจงและพัฒนา องค์ความรู้ด้าน ITA ให้ ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มเป้าหมาย	จนท.สสอ./ ทุกคน	๙ คน	สสอ. ปลายพระยา	ต.ค.๖๕	๓,๕๐๐	งาน บริหารงาน ทั่วไป
๕. กำกับติดตามการดำเนินงาน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	จนท.สสอ./ ทุกคน	๙ คน	สสอ. ปลายพระยา	ต.ค.-ธ.ค.๖๕ ม.ค.-มี.ค.๖๕ เม.ย.-มิ.ย.๖๕ ก.ค.-ส.ค.๖๕	ไม่ใช้งบฯ	งาน บริหารงาน ทั่วไป
๖. รายงานผลการดำเนินงาน ITA ตามเกณฑ์ประเมิน ให้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กระบี่ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	จนท.สสอ./ ทุกคน	๙ คน	สสอ. ปลายพระยา	ธ.ค.๖๕ มี.ค.๖๕ มิ.ย.๖๕ ส.ค.๖๕	ไม่ใช้งบฯ	งาน บริหารงาน ทั่วไป

ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เริ่มต้นเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ สิ้นสุดเดือน กันยายน ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จำนวน ๑๔,๖๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณ ดังนี้

กิจกรรม	รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
๑. ประชุมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๐ คน - ค่าจ้างเหมาทำป้ายไวนิลและป้ายโคมบอร์ดประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริตของหน่วยงาน	๕๐๐ ๒,๐๐๐	๒,๕๐๐
๒. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๐ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน	๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐	๓,๙๐๐
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๐ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน	๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐	๓,๙๐๐
๔. จัดประชุมชี้แจงและพัฒนาองค์ความรู้ด้าน ITA ให้ผู้ปฏิบัติงานกลุ่มเป้าหมาย	- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๗๐ บาท x ๑ มื้อ x ๓๐ คน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ บาท x ๒ มื้อ x ๓๐ คน	๒,๑๐๐ ๑,๘๐๐	๓,๙๐๐
๕. กำกับติดตามการดำเนินงาน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	--ไม่ใช้งบประมาณ--		
๖. รายงานผลการดำเนินงาน ITA ตามเกณฑ์ประเมิน ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	--ไม่ใช้งบประมาณ--		
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยบาทถ้วน)			๑๔,๖๐๐

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ไม่เกิน ๓๐% ในกิจกรรมเดียวกัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ไม่มีเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

การติดตาม และการประเมินผล

๑. การรายงานผลการร้องเรียนการปฏิบัติงาน และการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๒. การรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน ITA โดยสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assess) ไตรมาสละ ๑ ครั้ง

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



ผู้รับผิดชอบโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชิงชัย บัวทอง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสาโรช หนูพงษ์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา