

ชมรม...

STR  NG

จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ปี พ.ศ. 2565

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



๑. ความเป็นมา

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปลายพระยาจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

- M : **Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
- O : **Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P : **People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- H : **Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริงภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการประยุกต์หลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้นการใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ กล่าวคือ

S (sufficient) : บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent) : บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize) : บุคคลและชุมชนมีความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward) : บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทน ต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (knowledge) : บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity) : บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

๒. ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

"พอเพียง" เป็นศาสตร์พระราชและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึงความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ "คนหัวใจพอเพียง" ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูดและชื่อเสียง ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

"วินัย" เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึงยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเองและวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย "คนมีวินัยในตนเอง" อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือคำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

"สุจริต" เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึงความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนในสังคมเห็นคุณค่าของ ความสุจริต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครั้ว ชุมชนองค์กร และสังคม

"จิตอาสา" เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจ ต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทร ต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๓. วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๓.๑ เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียง ด้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย ดังนี้

๓.๒ เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปลายพระยา

๓.๓ เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิธีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๓.๔ เพื่อป้องกันการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

๔. แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปลายพระยา

๔.๑ สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุข อำเภอปลายพระยา เครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๔.๒ สร้างการรับรู้วัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับ หน่วยงาน ราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่บ่งชี้

๔.๓ ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของ สำนักงานป.ป.ช.

๔.๔ ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๔.๕ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๔.๖ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลัก คุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็น แบบอย่าง

๔.๗ สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้าง วัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔.๘ ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

๑) วาจางาม

- ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
- พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส

๒) วินัยดี

- การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
- การตรงต่อเวลา
- การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การให้บริการดูจรรยาบรรณ

๕. หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๕.๑ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๒ หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๕.๓ หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

๖. วิธีดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้จัดตั้งชมรม STRONG ขึ้นมา โดยมีคณะกรรมการของชมรมเป็นผู้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบของ โมเดล STRONG ดังต่อไปนี้

๖.๑ กิจกรรมรณรงค์และแสดงจุดยืนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ไม่ทนต่อการทุจริตโดยการ แสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๖.๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

- การบรรยายให้ความรู้เรื่อง จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) รับชมสื่อการเรียนรู้ในเรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต

- สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

๗. เป้าหมาย

๗.๑ บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาทุกคน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๗.๒ องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

คณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้นทุจจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. นายสาโรช หนูพงษ์	สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๒. นายชิงชัย บัวทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๓. นายสุขุมพงศ์ แสงวงการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕. นางจิตติมา สิ้นณรงค์	รท.รพ.สต.บ้านเขาต่อ
๖. นายนาคิน จุตชุม	ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย
๗. นายวิษณุ รักรัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา
๘. นางสถาพร ศักดิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง
๙. นางถาวร มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว

คณะทำงาน

๑. นายสาโรช หนูพงษ์	สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	ประธาน
๒. นายชิงชัย บัวทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	รองประธาน
๓. นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาววีรณช บุตรเต้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวชวณพิศ ด้วงเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวนรัชพร กลับคง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวบุบผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายลิขิต ผิวดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

บทบาทและหน้าที่

๑. กำหนดนโยบายการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้เป็นรูปธรรม

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจจริต

๓. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ปลายพระยาเครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๔. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับ
หน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

๕. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงาน
ป.ป.ช.



(นายสาโรช หนูพงษ์)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ประธานชมรมฯ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ต./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้นพุทธจิตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	TEL.	หมายเหตุ
๑.	นายสาโรช หนูพงษ์	สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	๐๘๙-๘๖๘๑๘๕๘	
๒.	นายชิงชัย บัวทอง	ผู้ช่วย สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	๐๘๑-๕๕๗๔๓๓๘	
๓.	นายสุขุมพงศ์ แสงการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๑-๖๗๙๘๓๘๙	
๔.	นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๖๓-๐๖๓๗๓๔๐	
๕.	นายลิขิต ผิวดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๘-๔๕๑๓๑๔๓	
๖.	นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๙-๓๒๐-๐๗๖๔	
๗.	นางสาวอมรรรัตน์ หลานหลงสำ	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๖๕-๐๕๙๘๔๕๕	
๘.	นางสาวศุภกานต์ นรินทร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๐๙๕-๓๕๔๕๙๒๖	
๙.	นายศิริชัย เพชรเรือนทอง	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหียน	๐๘๔-๒๖๐๓๑๐๘	
๑๐.	นางสาวภัทรฤทัย พรหมรักษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๐-๕๓๔๓๘๒๐	
๑๑.	นางสาวยุรี ด้อหล้า	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๐๘๒-๕๓๗๘๒๒๙	
๑๒.	นายภานุพงศ์ เดชสถิตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๓-๖๔๒๗๕๘๒	
๑๓.	นางสาวเยาวลักษณ์ มุ่งเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๘-๐๘๐๐๗๓๘	
๑๔.	นางสาวอุทัยวรรณ ร่วมทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๐๘๘-๗๕๕๕๐๖๙	
๑๕.	นายนาคิน จุดชุม	ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย	๐๘๘-๓๓๒๔๕๖๓	
๑๖.	นางกิตติยา นาคแป้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๓๗๓๖๑๒	
๑๗.	นางสาวนรัชพร กลับคง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๙-๗๐๒๔๗๑๘	
๑๘.	นางสาวหทัยจิตร แซ่เคียน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๙-๒๙๙๔๕๙๖	
๑๙.	นางสถาพร ศักดิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง	๐๘๑-๗๒๘๒๑๙๗	
๒๐.	นางสาววีรนุช บุตรเต้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๘-๗๕๒๓๑๙๗	
๒๑.	นางสาวสุภารัตน์ เป็นระหม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๘-๓๒๙๒๐๗๐	
๒๒.	นายวุฒิสาล จรรย์หัตถะกิจ	ผอ.รพ.สต.บ้านนา	๐๘๖-๓๙๖๖๒๖๓	
๒๓.	นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๙๗๒๑๕๒	
๒๔.	นางสาวบุบผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๖-๙๔๙๕๐๕๐	
๒๕.	นางสาวณัฐธินิชา ศรีจันทร์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๒-๐๗๕๘๑๖๖	
๒๖.	นายธีระพงศ์ มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านโคกแซะ	๐๘๔-๘๓๙๕๓๗๘	
๒๗.	นายณรงค์ฤทธิ์ นองเนื่อง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๐๙๘-๒๔๐๙๓๒๐	
๒๘.	นางสาวบุษบากร จุ่มช่วย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๖๒-๑๔๑๕๖๒๖	
๒๙.	นางสาวโสภา สุมาลี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๓-๖๗๖๗๒๗๓	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	TEL.	หมายเหตุ
๓๐.	นางถาวร มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว	๐๘๗-๒๗๙๔๓๓๖	
๓๑.	นางรุ่งนภา บุญรอดชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๖-๒๗๔๐๗๒๔	
๓๒.	นางสุวีวรรณ มโนภักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๑๙๗๑๔๗	
๓๓.	นางสาวปิ่นจักษ์นิษฐ์ พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๙๕-๗๐๕๓๐๐๐	
๓๔.	นางสาวอังคณา เพชรโตรม	แพทย์แผนไทย	๐๙๓-๑๖๙๙๘๕๑	
๓๕.	นายกานต์ระพี คำดี	ผอ.รพ.สต.บ้านช่องแบก	๐๙๗-๑๒๑๖๓๙๗	
๓๖.	นางสาวชวนพิศ ดั่งเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๔-๘๘๙๕๓๖๖	
๓๗.	นางปิยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๐๙๘-๐๑๔๗๐๔๙	
๓๘.	นางจิตติมา สิ้นณรงค์	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านเขาต่อ	๐๙๘-๗๓๔๑๘๙๗	
๓๙.	นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๙๗๐๙๑๙๙	
๔๐.	นางสาววราภรณ์ อุ่นอก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๙-๙๐๘๙๗๔๕	
๔๑.	นางสาวเบญจมาศ ชูระคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๗-๖๒๘๓๔๕๔	
๔๒.	นายวิษณุ รักษารัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา	๐๘๙-๒๘๘๒๔๕๗	
๔๓.	นางสาวพัชรียา สุภาพ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๐๘๗-๘๘๔๙๕๐๑	
๔๔.	นางนาฏภรณ์ สุทธิเกิด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๘๑-๐๙๗๑๙๙๘	
๔๕.	นายวชิรวิทย์ มากมณี	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๘๑-๑๘๘๘๗๘๔	

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑. ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๔
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อณรงค์ด้านความโปร่งใส	- ประชาสัมพันธ์ทาง Application Line/ แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๔
๓. จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	- จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา - (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๕
๔. ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	- ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีความตระหนักรู้และเข้าใจ ปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	มีนาคม ๒๕๖๕
๕. สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	เมษายน ๒๕๖๕
๖. ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	- ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๕
๗. ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	- ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีความตระหนักรู้และเข้าใจ ปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	สิงหาคม ๒๕๖๕
๘. สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กันยายน ๒๕๖๕