

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม
<p>๑. ด้านลักษณะงาน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และรับมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน การกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับความร่วมมือร่วมใจ การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๓. บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ</p>	<p>๑. ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานและแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกับทุกคน</p> <p>๓. มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน</p>
<p>๒. ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้า</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ / การผลิตผลงานทางวิชาการ /งานวิจัย /นวัตกรรมใหม่ๆ</p> <p>๒. หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้</p>	<p>๑. จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>๒. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ</p>
<p>๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง</p> <p>๒. บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสอบสุขภาพประจำปี</p> <p>๓. บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. บุคลากรทั้งข้าราชการ พกส. ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %</p> <p>๓. มีการจัดเวรการรักษายาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม ทุกตำแหน่ง และจัดทำเบิกค่าตอบแทน ไม่เกินทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป</p>

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ / กิจกรรม
<p>๔. ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก</p>	<p>๑. บุคลากรมี สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และมีความปลอดภัยต่อการทำงาน</p> <p>๒. หน่วยงานมีอุปกรณ์/เครื่องมือ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก และรวดเร็ว</p>	<p>๑. จัดทำแผนงานโครงการพัฒนาหน่วยบริการ และร่วมจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. สำรวจความต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง เพียงพอ สะดวก รวดเร็วและจัดทำแผนการจัดซื้อให้เพียงพอต่อผู้ปฏิบัติงาน</p>
<p>๕. ด้านการทำงานเป็นทีมและการสร้างสัมพันธ์ภาพ</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการสร้างช่องทางสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร</p> <p>๒. หน่วยงานมีการสร้างสัมพันธ์ภาพและการทำงานเป็นทีม</p>	<p>๑. มีการสร้างช่องทางสื่อสารและการร้องทุกข์ภายในองค์กร โดยสร้างกลุ่มไลน์ และ Facebook ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อเป็นช่องทางสื่อสารประสานงานกัน</p> <p>๒. มีกิจกรรมร่วมกันในวันประเพณีไทย และเทศกาลต่างๆ เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์</p> <p>๓. สร้างเสริมกำลังใจโดยการจัดงานวันคล้ายวันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่</p>



ศุภิกา
(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้จัดทำแผน

(นายสาโรช หนูพงษ์)
สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ผู้อนุมัติ