



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....

สถานที่ตั้ง ๑๒๒/๑ ถนนอ่าวลึก-พระแสง ตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายชิงชัย นัวทอง.....โทรศัพท์ ๐๘๑ - ๕๙๗๔๓๓๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๕๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๕๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ .....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๓,๒๒๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓,๒๒๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>๑. การประกาศนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ หน่วยงาน</b> - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่าง ๆ	- หน่วยงานมีเป้าหมายและ แนวทางขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๕ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	/	/	/	/	
<b>๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจ ในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและ สมาชิกชมรมฯในสังกัด</b> - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการ พัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูล พัฒนาต่อเนื่อง	- ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมของบุคลากรในสังกัด ให้สูงขึ้น	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๕ คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-		/	/	/	
<b>๓. เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อ พัฒนาคุณธรรมฯ และสร้างสุข องค์กร (Happy MOPH)</b> - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคล ต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	- ส่งเสริมความร่วมมือและ การมีส่วนร่วมขับเคลื่อน คุณธรรมของบุคลากรใน หน่วยงานฯ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๕ คน	ยกระดับ คุณธรรม/ ส่งเสริม Happy MOPH	-	/	/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>๔. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b> (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA ) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการ สาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม ความ โปร่งใส และธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	หน่วยงานใน สังกัดจำนวน ๙ หน่วยงาน/ ๒ ครั้ง	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	๓,๒๒๐ บาท		/		/	

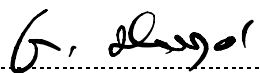
ยุทธศาสตร์ที่ ๒/๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ


โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>๑. การสร้างมาตรการและกลไก กำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b>  - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึง ปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตาม ประเมินผลฯ	- บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงาน ฯ	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๕ คน	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	-		/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๕)	
<b>๒. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์ สังคมและชุมชน</b> - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนที่ สังกัด - การจัดกิจกรรมจริยธรรมอื่น ๆ ได้แก่ ทำบุญตักบาตร จัดบอร์ดวัน สำคัญทางพุทธศาสนา ฯลฯ	- ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๕ คน	ยกระดับ คุณธรรม บุคลากร	-	/	/	/	/	
<b>๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”</b> (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA ) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการ สาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม ความ โปร่งใส และธรรมาภิบาล	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	หน่วยงานใน สังกัดจำนวน ๙ หน่วยงาน	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
<b>๑. การส่งเสริมและประกวด หน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมใน หน่วยงาน</b> - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึง ประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” - แจกประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิญ บุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและ สื่อสารสาธารณะ	- ส่งเสริมวัฒนธรรมบุคคล/ องค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ในสังกัด	คณะกรรมการ/ คณะทำงานชมรมฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๕ คน	การดำเนิน โครงการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม	-		/	/	/	

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน  
(..... นายชิงชัย บัวทอง.....)  
ตำแหน่ง ..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
ประธานชมรมจริยธรรม  
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
วันที่ ..๑๒.. เดือน ..พฤศจิกายน... พ.ศ. ...๒๕๖๔.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน  
(..... นายสาโรช หนูพงษ์.....)  
ตำแหน่ง ..... สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ..๑๒.. เดือน ..พฤศจิกายน... พ.ศ. ...๒๕๖๔.....

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔  
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ