

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....	
วัน/เดือน/ปี.....๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓.....	
หัวข้อ.....นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	
รายละเอียดข้อมูล.....๑) บันทึกข้อความขออนุมัติลงนามในประกาศฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์.....๒) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	
Link ภายนอก.....ไม่มี.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ผู้อนุมัติรับรอง สุมิตรา เรื่องทองเมือง (นางสาวสุมิตรา เรื่องทองเมือง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓	ชิงชัย บัวทอง (นายชิงชัย บัวทอง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ลิขิต ผิวดี (นายลิขิต ผิวดี) นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐

ที่ กบ ๐๖๓๒.๑/ ๑๑๑๙

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
กับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล บรรลุผลสำเร็จสอดคล้องตาม
เจตนารมณ์การบริหารกิจการที่ดีของบ้านเมือง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จึงจัดทำประกาศ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรของสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอปลายพระยา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ศุภมิตร

(นางสาวศุภมิตรา เรืองทองเมือง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคลองหอยโข่งได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย เพื่อบรรลุความสำเร็จสอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ
๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรม การเรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร
๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากรมีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง
๔. การใช้ประโยชน์ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ หากพบว่ามิผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา