



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปลายพระยาจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

- M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
- O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคตของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถบรรลุผลได้จริงภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการประยุกต์หลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ประกอบหลักการต่อต้านทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้นการใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ กล่าวคือ

S (sufficient): บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent): บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize): บุคคลและชุมชนมีความเข้าใจแลตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward): บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทน ต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (knowledge): บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity): บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย ดังนี้

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. สร้างการรับรู้วัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับหน่วยงาน ราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานป.ป.ช.

๔. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๕. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๖. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๗. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๘. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

๑) วาจางาม

- ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
- พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส

๒) วินัยดี

- การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
- การตรงต่อเวลา
- การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การให้บริการดูจรรยาบรรณ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบต่อ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

วิธีดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้จัดตั้งชมรม STRONG ขึ้นมา โดยมีคณะกรรมการของชมรมเป็นผู้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบของ โมเดล STRONG ดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมรณรงค์และแสดงจุดยืนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการ แสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) รับชมสื่อการเรียนรู้ ในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จำนวน ๔๗ คน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

"พอเพียง" เป็นศาสตร์พระราชและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ "คนหัวใจพอเพียง" ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูด และซื่อสัตย์ ผีกลน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

"วินัย" เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึง ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย "คนมีวินัยในตนเอง" อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือ คำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

"สุจริต" เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนในสังคม

เห็นคุณค่าของความสุขจิต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชนองค์กร และสังคม

"จิตอาสา" เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

คณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้นพุทธจิตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. นายชิงชัย บัวทอง	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๒. นายสุขุมพงศ์ แสงวงการ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๓. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางจิตติมา สิ้นณรงค์	รท.รพ.สต.บ้านเขาต่อ
๕. นายนาคิน จุฑชุม	ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย
๖. นายวิษณุ รัชชารัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา
๗. นางสาวพร ศักดิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง
๘. นางถาวร มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว

คณะทำงาน

๑. นายชิงชัย บัวทอง	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	ประธาน
๒. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาววีรณัฐ บุตรเต้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวชนวนพิศ ด้วงเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวนรัชพร กลั้มคง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวบุบผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายลิขิต ผิวดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบายการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้เป็นรูปธรรม
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๔. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร
๕. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานป.ช.



(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ประธานชมรมฯ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ต./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน