

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....	
วัน/เดือน/ปี.....๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓.....	
หัวข้อ...การดำเนินกิจกรรมในนามชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....	
รายละเอียดข้อมูล.....	
.....๑) บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารรับทราบ และขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
.....๒) แนวทางการดำเนินกิจกรรมของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....	
.....๓) รายชื่อสมาชิก STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....	
.....๔) รายงานผลการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....	
Link ภายนอก.....ไม่มี.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ผู้อนุมัติรับรอง	
กานต์ธีรา พรหมรักษา (นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	ชิงชัย บัวทอง (นายชิงชัย บัวทอง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายลิขิต ผิวดี (นายลิขิต ผิวดี) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐.....

ที่ กบ.๐๖๓๒.๑/ ๑๑๑ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....

เรื่อง ขออนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะ.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๑. เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวกให้ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้องชัดเจน ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้ดำเนินกิจกรรมการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสของหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา (ตามเอกสารที่แนบ)

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้นำข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาต่อไป

นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา
(นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

1๐ มี.ค.๖๔



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปลายพระยาจึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จของ องค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรใน ระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อม ช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

- M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
- O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้มีการวิเคราะห์ภาพอนาคต ของประชาชนและสังคมไทย ในระยะ ๕ ปีข้างหน้าว่า หากยุทธศาสตร์ชาติได้รับความร่วมมือร่วมใจทุกภาคส่วน ของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนไทยมีความตระหนักต่อการทุจริตมากขึ้น มีการให้ความสนใจต่อ ข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศมากขึ้น เพื่อให้ภาพอนาคตดังกล่าวสามารถ บรรลุผลได้จริงภาคประชาชนต้องให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการประยุกต์หลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ประกอบ หลักการต่อต้านทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานความคิด จิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้นการใช้หลัก STRONG มาประยุกต์ใช้ในการต่อต้านการทุจริตอื่นๆ กล่าวคือ

S (sufficient): บุคคลและชุมชนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลัก ในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T (transparent): บุคคลและชุมชนปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใสตรวจสอบได้เป็นที่ตั้ง

R (realize): บุคคลและชุมชนมีความเข้าใจแลตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในชุมชนและประเทศ สามารถวิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O (onward): บุคคลและชุมชนมีแนวคิดมุ่งพัฒนาชุมชนให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทน ต่อการทุจริตให้เกิดขึ้น และไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบให้สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N (knowledge): บุคคลและชุมชนมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตของชุมชนและของประเทศ

G (generosity): บุคคลและชุมชนร่วมพัฒนาชุมชนให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๑. เพื่อผลักดันการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการสร้างเสริมให้บุคคลและชุมชนมีจิตพอเพียงต้านทุจริตด้วยกรอบ STRONG โดยกำหนดวัตถุประสงค์ย่อย ดังนี้

๒. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG ปรับฐานวิถีแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม จิตสำนึกความละเอียดใจในการทำทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต

๔. เพื่อป้องกันการทุจริตของชุมชน สังคมและประเทศ

แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๑. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. สร้างการรับรู้วัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตให้กับหน่วยงาน ราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

๓. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานป.ป.ช.

๔. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๕. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๖. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๗. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๘. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

๑) วาจางาม

- ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
- พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส

๒) วินัยดี

- การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
- การตรงต่อเวลา
- การมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- การให้บริการดูจรรยาบรรณ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบต่อ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

วิธีดำเนินการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้จัดตั้งชมรม STRONG ขึ้นมา โดยมีคณะกรรมการของชมรมเป็นผู้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานในรายละเอียดแต่ละองค์ประกอบของ โมเดล STRONG ดังต่อไปนี้

๑. กิจกรรมรณรงค์และแสดงจุดยืนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการ แสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่อง จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG) รับชมสื่อการเรียนรู้ ในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒.๒ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จำนวน ๔๗ คน มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวมและประเทศชาติเพิ่มขึ้น ปลูกฝังคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. องค์กรได้รับการยอมรับให้เป็นองค์กรต้นแบบการส่งเสริมจริยธรรม

ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ เรื่อง

"พอเพียง" เป็นศาสตร์พระราชและเป็นคุณธรรมฐานรากที่จะนำไปสู่คุณธรรมอื่น ๆ มีความหมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคมและสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง คุณลักษณะของ "คนหัวใจพอเพียง" ได้แก่ ไม่เป็นผู้บริโภคนิยมหรือวัตถุนิยม มีความใฝ่รู้ รักษาคำพูด และซื่อสัตย์ ฝึกฝน แก้ไข ปรับปรุงตน ขยัน อดทน และมีความเพียร เสียสละและเอื้ออาทรต่อผู้อื่นเสมอ

"วินัย" เพื่อเสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตนของคนไทยให้มีความเข้มแข็ง เคารพกติกาการอยู่ร่วมกัน มีความหมายถึง ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย ซึ่งควรมีทั้งวินัยในตนเอง และวินัยเพื่อส่วนรวมด้วย "คนมีวินัยในตนเอง" อาทิ รู้จักวางแผนและแบ่งเวลาเป็น เปิดใจรับทุกคำแนะนำ หรือ คำติชม และนำความผิดพลาดมาปรับปรุงแก้ไข

"สุจริต" เพื่อแก้วิกฤติการทุจริตที่ต้นทาง มีความหมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง กล่าวปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ของบุคคลอื่นที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อส่วนรวม การแก้ปัญหาการทุจริตให้ได้ผลจะต้องปลูกฝังให้คนในสังคม

เห็นคุณค่าของความสุขจิต ซื่อตรง ซื่อสัตย์ มีระบบและกระบวนการหล่อหลอมขัดเกลาทางสังคมตั้งแต่เด็ก ครอบครัว ชุมชนองค์กร และสังคม

"จิตอาสา" เพื่อให้คนไทยใส่ใจสังคมและอยู่ร่วมกันอย่างปรองดอง มีความหมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมิใช่หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม และของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

คณะกรรมการ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้นพุทธจิตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

คณะที่ปรึกษาชมรม

๑. นายชิงชัย บัวทอง	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๒. นายสุขุมพงศ์ แสงวงการ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๓. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางจิตติมา สิ้นณรงค์	รท.รพ.สต.บ้านเขาต่อ
๕. นายนาคิน จุฑชุม	ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย
๖. นายวิษณุ รัชสารัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา
๗. นางสาวพร ศักดิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง
๘. นางถาวร มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว

คณะทำงาน

๑. นายชิงชัย บัวทอง	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	ประธาน
๒. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาววีรณัฐ บุตรเต้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวชวณพิศ ด้วงเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวนรัชพร กลับกง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวบุบผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายลิขิต ผิวดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบายการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมายการขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้เป็นรูปธรรม
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. สร้างแนวร่วมเครือข่ายสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเครือข่าย เจ้าหน้าที่ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๔. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร
๕. ดำเนินการตามวัตถุประสงค์หลักของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานป.ช.



(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ประธานชมรมฯ

ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ต./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ปฏิทินการดำเนินงานชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ทาง Application Line/ แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๓
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีความตระหนักรู้และเข้าใจ ปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	เมษายน ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	เมษายน ๒๕๖๔
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ	พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีความตระหนักรู้และเข้าใจ ปฏิบัติตนปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	สิงหาคม ๒๕๖๔
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กันยายน ๒๕๖๔

รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้นทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	TEL.	หมายเหตุ
๑.	นายชิงชัย บัวทอง	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอ ปลายพระยา	๐๘๑-๕๙๗๔๓๓๘	
๒.	นายสุขุมพงศ์ แสวงการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๑-๖๗๙๘๓๘๙	
๓.	นายเรวัต รักเกื้อ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๗-๒๘๒๑๐๐๗	
๔.	นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๙๒-๙๔๙๔๒๕๑	
๕.	นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๖๓-๐๖๓๗๓๔๐	
๖.	นายลิขิต ผิดดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๘-๔๕๑๓๑๔๓	
๗.	นางสาวสมิตรา เรืองทองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๙-๓๒๐-๐๗๖๔	
๘.	นางสาวอมรรัตน์ หลานหลงล้ำ	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๖๕-๐๕๙๘๔๕๕	
๙.	นางสาวศุภกานต์ นรินทร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๐๙๕-๓๕๔๕๙๒๖	
๑๐.	นายศิริชัย เพชรเรือนทอง	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหี้ยน	๐๘๔-๒๖๐๓๑๐๘	
๑๑.	นางสาวภัทรฤทัย พรหมรักษา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๐-๕๓๔๓๘๒๐	
๑๒.	นางสาวยุรี ด้อหล้า	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๐๘๒-๕๓๗๘๔๒๙	
๑๓.	นายภาณุพงศ์ เดชสถิตย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๓-๖๔๒๗๕๘๒	
๑๔.	นางสาวเยาวลักษณ์ มุ่งเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๕.	นางสาวอุทัยวรรณ ร่วมทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๐๘๘-๗๕๘๕๐๖๙	
๑๖.	นายนาकिन จูตชุม	ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย	๐๘๘-๓๓๒๔๕๖๓	
๑๗.	นางกิตติยา นาคแป้น	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๓๗๓๖๑๒	
๑๘.	นางสาวนรัชพร กลีบคง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๙-๗๐๒๔๗๑๘	
๑๙.	นางสาวหทัยจิตร แซ่เคียน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๙-๒๙๙๔๕๙๖	
๒๐.	นางสถาพร ศักดิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง	๐๘๑-๗๒๘๒๑๙๗	
๒๑.	นางสาววิรณัฐ บุตรเต้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๘-๗๕๒๓๑๙๗	
๒๒.	นางสาวสุดารัตน์ เบ็นระเหม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๘-๓๒๙๒๐๗๐	
๒๓.	นายวุฒิศาล จรรย์หัตถะกิจ	ผอ.รพ.สต.บ้านนา	๐๘๖-๓๙๖๖๒๖๓	
๒๔.	นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๙๗๒๑๕๒	
๒๕.	นางสาวบุษผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๖-๙๔๙๕๐๕๐	
๒๖.	นางสาวณัฐธัญญา ศรีจันทร์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๒-๐๗๕๘๑๖๖	
๒๗.	นายธีระพงศ์ มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านโคกแซะ	๐๘๔-๘๓๕๕๓๗๘	
๒๘.	นายณรงค์ฤทธิ์ นองเนือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๐๙๘-๒๔๐๙๓๒๐	
๒๙.	นางสาวบุษบากร จุ่มช่วย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๖๒-๑๔๑๕๖๒๖	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	TEL.	หมายเหตุ
๓๐.	นางสาวโสภา สุมาลี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๙๓-๖๗๖๗๒๗๓	
๓๑.	นางถาวร มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว	๐๘๗-๒๗๙๔๓๓๖	
๓๒.	นางรุ่งนภา บุญรอดชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๖-๒๗๔๐๗๒๔	
๓๓.	นางสุรีวรรณ มโนภักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๑๙๗๑๔๗	
๓๔.	นางสาวปิ่นจกนิษฐ์ พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๙๕-๗๐๕๓๐๐๐	
๓๕.	นางสาวอังคณา เพชรโตรม	แพทย์แผนไทย	๐๙๓-๑๖๙๙๘๕๑	
๓๖.	นายกานต์ระพี คำดี	ผอ.รพ.สต.บ้านช่องแบก	๐๙๗-๑๒๑๖๓๙๗	
๓๗.	นางสาวชวนพิศ ดั่งเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๔-๘๘๙๕๓๖๖	
๓๘.	นางปิยรัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๐๙๘-๐๑๔๗๐๔๙	
๓๙.	นางจิตติมา สิ้นณรงค์	รก.ผอ.รพ.สต.บ้านเขาต่อ	๐๙๘-๗๓๔๑๘๙๗	
๔๐.	นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๙๗๐๙๑๙๙	
๔๑.	นางสาววารภรณ์ อุ่นอก	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๙-๙๐๘๙๗๔๕	
๔๒.	นางสาวเบญจมาศ ฐะคำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๗-๖๒๘๓๔๕๔	
๔๓.	นายวิษณุ รัชรัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา	๐๘๙-๒๘๙๒๔๕๗	
๔๔.	นางสาวพัชรียา สุภาพ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๐๘๗-๘๘๔๙๕๐๑	
๔๕.	นางนาฏภรณ์ สุทธิเกิด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๘๑-๐๙๗๑๙๙๘	
๔๖.	นางสาวจุฑาทิพย์ ทองกอบ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๐๙๓-๗๕๗๔๙๔๙	
๔๗.	นายวชิรวิทย์ มากมณี	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๘๑-๑๘๘๘๗๘๔	

**สรุปผลการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงต้นทุจจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายชิงชัย บัวทอง	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๒. นายสุขุมพงศ์ แสงวงการ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๓. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔. นางจิตติมา สิ้นณรงค์	รท.ผอ.รพ.สต.บ้านเขาต่อ
๕. นายนาคิน จุฑชุม	ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย
๖. นายวิษณุ รักษารัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา
๗. นางสถาพร ศักดิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง
๘. นางถาวร มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว

คณะทำงาน

๑. นายชิงชัย บัวทอง	รักษาราชการแทนสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	ประธาน
๒. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธาน
๓. นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสาววิรินทร์ บุตรเต้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวชวนพิศ ต้วงเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวนรัชพร กลับคง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๘. นางสาวบุษผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายลิขิต ผิวดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๐. นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผลการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานกลุ่มประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานและร่วมกันจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่มเพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส
๓. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๔. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุมสัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป





๑. กิจกรรมรณรงค์และแสดงจุดยืนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการ แสดงสัญลักษณ์ STRONG เพื่อเป็นพันธสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต จิตพอเพียง” ในวันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา





สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ



**SAY NO
CORRUPTION**

**ZERO
TOLERANCE**
คณไทยไม่ทนต่อการทุจริต



**SAY NO
CORRUPTION**

ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

“สาธารณสุข ชี้อัตถ์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”

๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑ การบรรยายให้ความรู้เรื่อง จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) รับชมสื่อการเรียนรู้ในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทน และความอายต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG: จิตพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



