



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐

ที่ กบ ๐๖๓๒.๑/๓๓๑

วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีการส่งเสริมและยกระดับตนเองในด้านคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น
และขอให้ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อช่องทางอื่นๆ

ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่
แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลาย
พระยา ต่อไป

ศุภมิตรา

(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒/๑ ถนนอ่าวลึก-พระแสง ตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๓๒๐๐๗๖๔.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ หน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	- มีขับเคลื่อนงาน ชัดเจน - บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ	ตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ พ.ย. ๖๔
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯ ใน สังกัด - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	มีการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรใน สังกัด ทั้งนี้บุคลากร ให้ความร่วมมือมาก ขึ้น	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๓. เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	ดำเนินการไตรมาส ๓ ตามเกณฑ์องค์กร สร้างสุข	
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	มีการพัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และ ธรรมภิบาล	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒/๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ					
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการและกำกับติดตามงานทุก ๓ เดือน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน เวทีประชุม ประจำเดือน	
๒. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	บังคับใช้มาตรฐาน จริยธรรมขับเคลื่อน คุณธรรมหน่วยงาน ชัดเจน	
๓. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนที่สังกัด	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	-โครงการหิ้วปิ่นโต ไปวัดพัฒนา คุณธรรม -กิจกรรมจิตอาสา	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	✓		หน่วยงาน ในสังกัด จำนวน ๙ หน่วยงาน	มีการชี้แจง/อบรม เจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม					
๑. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - แจกประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและสื่อสารสาธารณะ	✓		สสอ. ปลาย พระยา ๕๐ คน	การดำเนินโครงการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม	

ลงชื่อ G. Singor ผู้รายงาน
(นายชิงชัย บัวทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา.....

สถานที่ตั้ง.....๑๒๒/๑ ถนนอ่าวลึก-พระแสง ตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง.....โทรศัพท์.....๐๙๙-๓๒๐๐๗๖๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๙.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....-.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๙๗,๐๐๐.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน									
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ หน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	สสอ. ปลายพระ ยา ๕๐ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหารและ บุคลากร	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	- มีขับเคลื่อนงาน ชัดเจน - บุคลากรรับรู้และ เข้าใจ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลัก คุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของ บุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเอง เพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	สสอ. ปลายพระ ยา ๕๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ		✓	✓	✓	มีการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรมของ บุคลากรในสังกัด ทั้งนี้ บุคลากรให้ความ ร่วมมือมากขึ้น
๓. เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนา คุณธรรมฯ และสร้างสุขของคึก (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการ ดำเนินงานทุกเดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรม แต่ละด้าน	สสอ. ปลายพระ ยา ๕๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม/ ส่งเสริม Happy MOPH	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการไตรมาส ๓ ตามเกณฑ์องค์กรสร้าง สุข
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	หน่วยงานใน สังกัด จำนวน ๙ หน่วยงาน	บุคลากร/ หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	มีการพัฒนาการ ดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใส และธรร มาภิบาล

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒/๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ									
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการและกำกับติดตามงานทุก ๓ เดือน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	๕๐ คน	มีศักยภาพในการบริหารจัดการ	-	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเวทีประชุมประจำเดือน
๒. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ		✓	✓	✓	บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานชัดเจน
๓. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนที่สังกัด	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	-โครงการหิ้วปิ่นโตไปวัดพัฒนาคุณธรรม -กิจกรรมจิตอาสา
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	หน่วยงานในสังกัด จำนวน ๙ หน่วยงาน	บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	-	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	มีการชี้แจง/อบรมเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๐ คน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม									
๑. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคล คุณธรรมในหน่วยงาน - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - แจงประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่ม งาน หน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและสื่อสาร สาธารณะ	สสอ. ปลายพระ ยา ๕๐ คน	การดำเนิน โครงการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ คุณธรรม	-	คณะกรรมการ /คณะทำงาน ชมรมฯ	✓	✓	✓	✓	การดำเนินโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ คุณธรรม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

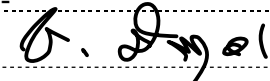
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- การถ่ายทอดข้อมูลนโยบายหรือความรู้ต่าง ๆ ก่อนข้างมีความชัดเจน
- เจ้าหน้าที่ตระหนักและให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน -

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายชิงชัย บัวทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
วันที่ ๒๑ เดือน ๕ร ๗. พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔