



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐

ที่ กบ ๐๖๓๒.๑/๓๓๐

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตตามประกาศเรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต(MOPH Zero Tolerance) ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติ ตามค่านิยม ๖ ประการ และขอให้ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อช่องทางอื่นๆ

ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ต่อไป

ศุภมิตรา

(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔) เป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯ กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต มุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เมษายน ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๑
ส่วนที่ ๒	แบบกำกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....๖

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.
		๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบรากาศานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจจำนนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคำสั่ง มีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน		/			ไม่ใช้งบประมาณ
๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง							
		๓.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง							
		๓.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ							

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	มีช่องทาง การรับฟัง เรื่องร้อง เรียน มีการเผยแพร่/หนังสือ เวียน ๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

ลงชื่อ.....*สุเมตตา*.....ผู้เสนอ
 (นางสาวสุเมตตา เรืองทองเมือง)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....*ชิ่งชัย บัวทอง*.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายชิ่งชัย บัวทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ส่วนที่ ๒

แบบกำกับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. อำเภอปลายพระยา ๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้บริหารและข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้ โครงการวันรักต้นไม้ ประจำปีของชาติ ในกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ณ ป่าบางเคียน อำเภอปลายพระยา ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	

**แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง					
	กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	ดำเนินการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
	กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	จัดประชุมเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ เอกชน ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	

**แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒. เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจํานงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุข	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาได้ประกาศและเผยแพร่นโยบายเจตจํานงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน โดยผู้บริหารของหน่วยงาน นายชิงชัย บัวทอง รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ในการประชุมประจำเดือน ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑. การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓. พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔. พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	จัดทำแผนและประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีคำสั่งผู้รับผิดชอบการจัดการเรื่องร้องเรียน - วางระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน - ประกาศเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนแก่สาธารณชน	
	กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	- จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานที่ทำงานให้เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรม - เข้าร่วมกิจกรรมร้องเพลงชาติ - ไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่	

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ ๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด ๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ	ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามระเบียบฯ ทั้งในส่วนหน่วยงานย่อย และในส่วนองค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน -มีการประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง	

**แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต ประพุดติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น - ไตรมาส ๒ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางใดของหน่วยงาน	