

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ชมรมคุณธรรมจริยธรรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ หน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	- ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดให้สูงขึ้น	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมสูงขึ้น	-	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ	
๓. เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	- ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรม/ส่งเสริม Happy MOPH	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัดจำนวน ๙ หน่วยงาน	บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒/๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการและกำกับติดตามงานทุก ๓ เดือน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	- กลไกส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานฯ มีประสิทธิภาพ	๑๔ คน ๕๐ คน	มีศักยภาพในการบริหารจัดการ	๓๙๗,๐๐๐	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๒. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	- บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-		/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๓. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนที่สังกัด	- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัดจำนวน ๙ หน่วยงาน	บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
<p>๑. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - แจ้างประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิงบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและสื่อสารสาธารณะ 	<p>- ส่งเสริมนวัตกรรมบุคคล/องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน</p>	<p>การดำเนินโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม</p>	-		/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ

.....^๑ สมิตรา ผู้เสนอ
 (นางสาวสมิตรา เรืองทองเมือง)
 นักวิชาการสาธารณสุข

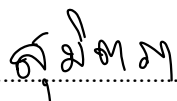
.....^๑ ทวีพร ผู้เห็นชอบ
 (นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....^๑ ชิงชัย ผู้อนุมัติ
 (นายชิงชัย บัวทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เป้าหมายคุณธรรมจริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้ (ละเว้นชั่ว)	ความดีที่อยากทำ (ทำความดี)
พอเพียง (ประหยัด อดออม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า พัฒนาตนเอง)	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ฟุ่มเฟือย (ไม่พอดี/พอประมาณ) - ดำเนินวิถีชีวิตที่ไม่เกิดประโยชน์/ไม่คำนึงถึงผู้อื่น (ขาดภูมิคุ้มกัน) - การเอารอดเอาเปรียบกันในหน่วยงาน/สังคม - ทำงานแต่ละวัน/เดือน เป้าหมายเพื่อส่วนรวม (ไม่เป็นนายตนเอง) - ใช้น้ำ ไฟ วัสดุเกินความจำเป็น ไม่ถูกต้อง สิ้นเปลือง 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดฟุ่มเฟือย ประหยัด มีรายได้เหลือทุกวัน - มีเป้าหมาย คุณค่างาน บันดาลสุขแก่ตน - ทำงานอย่างรอบรู้ รอบคอบ มีแผนฯและเป้าหมายทุกวัน - ประหยัดทรัพยากรและใช้ของเท่าที่จำเป็นเพื่อส่วนรวม
วินัย (ตรงต่อเวลา เคารพกฎกติกา)	<ul style="list-style-type: none"> - มาทำงานสาย-เข้าประชุมช้า ไม่เรื่องได้ราวหรือเสียงาน - พฤติกรรมไม่เคารพกฎ กฎกา เป็นตัวอย่างที่ไม่ดี สร้างความเดือดร้อน ไม่ใส่ใจคนงาน เช่น การปฏิบัติตามกฎจราจร ความเป็นระเบียบฯ และมนุษยสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> - รับผิดชอบ ทันทเวลา - ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและวิธีการที่มีทุกด้าน - เอาใจใส่ ให้ความสนใจ ได้เป้าหมายทุกเรื่อง
สุจริต (ซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้)	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ของหลวง งบหลวงเพื่อประโยชน์ตนเอง (คน เงิน ของ) - ระบบงานไม่โปร่งใส ขาดคุณธรรม ขาดมาตรฐาน - โรค “หัวทวด” (ไม่กล้ายืนหยัดความถูกต้อง/ความดี ด้านทุจริต) 	<ul style="list-style-type: none"> - คิดดี สำนึกดี และทำดีในทุกๆ กิจกรรม - สื่อสาร และเปิดเผยตน คน งาน เพื่อผู้อื่น - แนะนำ ตักเตือนในสิ่งที่ผิด ไม่นิ่งเฉย - ร่วมป้องกันต่อต้านการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ทุจริต
จิตอาสา (เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ รักรังสิ่งแวดล้อม)	<ul style="list-style-type: none"> - ต่างคน ต่างอยู่ ต่างกิน มีความสัมพันธ์แค่รู้หน้าไม่รู้ใจ - การเพิกเฉย ละเลย หลีกเลียงปัญหาส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มต้นและลงมือสิ่งดี ๆ ด้วยตนเอง - รับรู้ ให้กำลังใจ หรือมีส่วนร่วมและทำกิจกรรมดีในสังคม - พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ส่วนรวมและสังคม ทันทีเมื่อมีโอกาส - มีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน



ผู้เสนอ

(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)

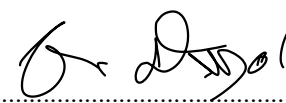
นักวิชาการสาธารณสุข



ผู้เห็นชอบ

(นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติ

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา