

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่.....	
วัน/เดือน/ปี.....๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓.....	
หัวข้อ.....แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริม.....คุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	
รายละเอียดข้อมูล.....๑) บันทึกข้อความขออนุมัติลงนามในแผนฯ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์๒) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	
Link ภายนอก.....ไม่มี.....	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ผู้อนุมัติรับรอง	
สุมิตรา เรื่องทองเมือง (นางสาวสุมิตรา เรื่องทองเมือง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓	ชิงชัย บัวทอง (นายชิงชัย บัวทอง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ลิขิต ผิวดี (นายลิขิต ผิวดี) นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐
ที่ กบ ๐๖๓๒.๑/ ๑๐๕๘ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้มีประกาศเรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตตามประกาศเรื่อง
เจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต “กระทรวงสาธารณสุขไม่ทนต่อการทุจริต(MOPH Zero Tolerance) ประจำปี
๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมประพฤติปฏิบัติ
ตามค่านิยม ๖ ประการ และขอให้ประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และสื่อช่องทางอื่นๆ

ข้อพิจารณา

งานบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังต่อไปนี้

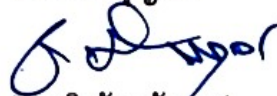
๑. ลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ประจำปี ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔
๓. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ศุภมิตรา

(นางสาวศุภมิตรา เรืองทองเมือง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต


(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐

ที่ กบ ๐๖๓๒.๑/ ๑๐๕๖

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑.ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.
		๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบรากาศานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑.ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ประพฤติดี ซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๒.สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม MOPH	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช. สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑.พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต ๒.สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑.สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๒.เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน ๓.เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	๑.การประกาศและเผยแพร่เจตจํานงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุข	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑.เพื่อพัฒนาและยกระดับความโปร่งใส การใช้ดุลยพินิจตามหลักกฎหมายในการปฏิบัติงาน	๑.การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๓.พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๔.พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA
กลยุทธ์ที่ ๓ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อให้บุคลากรมีวินัยและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	๑.เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมบุคลากรในสังกัด	๔ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

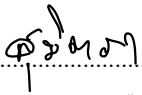
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑.พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส	๑.การประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.การควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐					ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๒.เพื่อเสริมสร้างกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	มีคำสั่ง มีช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน	/				ไม่ใช้งบประมาณ
๓.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.
		๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง							
		๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง							
		๑.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยผ่านเว็บไซต์ หรือสื่ออื่นๆ							

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	มีช่องทาง การรับฟัง เรื่องร้อง เรียน มีการเผยแพร่/หนังสือ เวียน ๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.สสอ.

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ
 (นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
 (นายชิงชัย บัวทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ชมรมคุณธรรมจริยธรรมฯ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบและรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ หน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน - การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่าง ๆ	- หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางขับเคลื่อนชัดเจน - บุคลากรรับรู้และเข้าใจ	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ
๒. การอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมฯในสังกัด - ประชาสัมพันธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ - ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนาตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง	- ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในสังกัดให้สูงขึ้น	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมสูงขึ้น	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ
๓. เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯ และสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานทุกเดือน - ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน	- ส่งเสริมความร่วมมือและการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนคุณธรรมของบุคลากรในหน่วยงานฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรม/ส่งเสริม Happy MOPH	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัดจำนวน ๙ หน่วยงาน	บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒/๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการส่งเสริมคุณธรรม/สร้างเครือข่ายร่วมมือส่งเสริมคุณธรรมฯ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการและคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมฯ เพื่อวางแผนปฏิบัติการและกำกับติดตามงานทุก ๓ เดือน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายองค์กรคุณธรรม	- กลไกส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงานฯ มีประสิทธิภาพ	๑๔ คน ๕๐ คน	มีศักยภาพในการบริหารจัดการ	๓๙๗,๐๐๐	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๒. การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดทำรายละเอียด มาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ - การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ	- บังคับใช้มาตรฐานจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมหน่วยงานฯ	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-		/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๓. โครงการจิตอาสา สร้างสรรค์สังคมและชุมชน - บูรณาการจิตอาสา ๙๐๔ วปร. ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในชุมชนที่สังกัด	- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน	ยกระดับคุณธรรมบุคลากร	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ
๔. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA และ PMQA) - เวทีนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - สื่อสารและขยายผลโครงการสาธารณะ	พัฒนาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์คุณธรรม ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	หน่วยงานในสังกัดจำนวน ๙ หน่วยงาน	บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/	คณะกรรมการ/คณะทำงานชมรมฯ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ	ไตรมาสที่				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		๑	๒	๓	๔	
<p>๑. การส่งเสริมและประกวดหน่วยงาน/บุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” - แจ้างประชาสัมพันธ์และสื่อสารเชิงบุคคล กลุ่มงาน หน่วยงานในสังกัด - เวทีนำเสนอผลฯ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดทำฐานข้อมูลบุคคลต้นแบบและสื่อสารสาธารณะ 	<p>- ส่งเสริมนวัตกรรมบุคคล/องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด</p>	<p>สสอ. ปลายพระยา ๕๐ คน</p>	<p>การดำเนินโครงการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์คุณธรรม</p>	-		/	/	/	คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ชมรมฯ

.....^๑ สมิตรา ผู้เสนอ
 (นางสาวสมิตรา เรืองทองเมือง)
 นักวิชาการสาธารณสุข

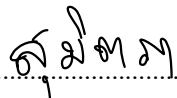
.....^๑ ทนตรี ผู้เห็นชอบ
 (นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

.....^๑ G. Ingor ผู้อนุมัติ
 (นายชิงชัย บัวทอง)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
 รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เป้าหมายคุณธรรมจริยธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชมรมคุณธรรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้ (ละเว้นชั่ว)	ความดีที่อยากทำ (ทำความดี)
พอเพียง (ประหยัด อดออม ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า พัฒนาตนเอง)	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ฟุ่มเฟือย (ไม่พอดี/พอประมาณ) - ดำเนินวิถีชีวิตที่ไม่เกิดประโยชน์/ไม่คำนึงถึงผู้อื่น (ขาดภูมิคุ้มกัน) - การเอารอดเอาเปรียบกันในหน่วยงาน/สังคม - ทำงานแต่ละวัน/เดือน เป้าหมายเพื่อส่วนรวม (ไม่เป็นนายตนเอง) - ใช้น้ำ ไฟ วัสดุเกินความจำเป็น ไม่ถูกต้อง สิ้นเปลือง 	<ul style="list-style-type: none"> - ลดฟุ่มเฟือย ประหยัด มีรายได้เหลือทุกวัน - มีเป้าหมาย คุณค่างาน บันดาลสุขแก่ตน - ทำงานอย่างรอบรู้ รอบคอบ มีแผนฯและเป้าหมายทุกวัน - ประหยัดทรัพยากรและใช้ของเท่าที่จำเป็นเพื่อส่วนรวม
วินัย (ตรงต่อเวลา เคารพกฎกติกา)	<ul style="list-style-type: none"> - มาทำงานสาย-เข้าประชุมช้า ไม่เรื่องได้ราวหรือเสียงาน - พฤติกรรมไม่เคารพกฎ กฎีกา เป็นตัวอย่างที่ไม่ดี สร้างความเดือดร้อน ไม่ใส่ใจคนงาน เช่น การปฏิบัติตามกฎจราจร ความเป็นระเบียบฯ และมนุษยสัมพันธ์ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> - รับผิดชอบ ทันทเวลา - ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎเกณฑ์และวิธีการที่มีทุกด้าน - เอาใจใส่ ให้ความสนใจ ได้เป้าหมายทุกเรื่อง
สุจริต (ซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้)	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ของหลวง งบหลวงเพื่อประโยชน์ตนเอง (คน เงิน ของ) - ระบบงานไม่โปร่งใส ขาดคุณธรรม ขาดมาตรฐาน - โโรค “หัวทวด” (ไม่กล้ายืนหยัดความถูกต้อง/ความดี ด้านทุจริต) 	<ul style="list-style-type: none"> - คิดดี สำนึกดี และทำดีในทุกๆ กิจกรรม - สื่อสาร และเปิดเผยตน คน งาน เพื่อผู้อื่น - แนะนำ ตักเตือนในสิ่งที่ผิด ไม่นิ่งเฉย - ร่วมป้องกันต่อต้านการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ทุจริต
จิตอาสา (เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ รักสิ่งแวดล้อม)	<ul style="list-style-type: none"> - ต่างคน ต่างอยู่ ต่างกิน มีความสัมพันธ์แค่รู้หน้าไม่รู้ใจ - การเพิกเฉย ละเลย หลีกเลียงปัญหาส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> - เริ่มต้นและลงมือสิ่งดี ๆ ด้วยตนเอง - รับรู้ ให้กำลังใจ หรือมีส่วนร่วมและทำกิจกรรมดีในสังคม - พร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ส่วนรวมและสังคม ทันทีเมื่อมีโอกาส - มีจิตสำนึกการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน



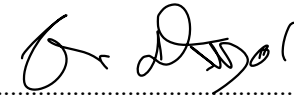
ผู้เสนอ

(นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง)
นักวิชาการสาธารณสุข



ผู้เห็นชอบ

(นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



ผู้อนุมัติ

(นายชิงชัย บัวทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา