

รายงานการประชุม

การมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
และประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

ผู้เข้าประชุม

- | | | |
|--------------------------------|--|-----------------|
| ๑. นายชิงชัย บัวทอง | รักษาราชการแทนในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา | ประธานที่ประชุม |
| ๒. นายลิขิต ผิวดี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | สสอ.ปลายพระยา |
| ๓. นายสุขุมพงศ์ แสงวงการ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สสอ.ปลายพระยา |
| ๔. นายเรวัต รักเกื้อ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สสอ.ปลายพระยา |
| ๕. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สสอ.ปลายพระยา |
| ๖. นางจุฑาทพร สิทธิจินดา | นักวิชาการสาธารณสุข | สสอ.ปลายพระยา |
| ๗. นางสาวสุมิตรา เรืองทองเมือง | นักวิชาการสาธารณสุข | สสอ.ปลายพระยา |
| ๘. นางสาวศุภกานต์ นรินทร | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | สสอ.ปลายพระยา |
| ๙. นายศิริชัย เพชรเรือนทอง | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางเหียน | |
| ๑๐. นายนาคิน จุดชุม | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทะเลหอย | |
| ๑๑. นายธีระพงศ์ มีแก้ว | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกแซะ | |
| ๑๒. นางถาวร มีแก้ว | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านบางเหลียว | |
| ๑๓. นางจิตติมา สีนณรงค์ | ร.ก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขาต่อ | |
| ๑๔. นายวิษณุ รักชาติรัตน์ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคลองปัญญา | |
| ๑๕. นายกานต์ระพี คำดี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านช่องแบก | |
| ๑๖. นางสถาพร ศักดิ์แก้ว | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตัวอย่าง | |
| ๑๗. นายวุฒิสกาล จริยะหัตถกิจ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนา | |

ประธานเปิดการประชุม เวลา ๐๙.๒๐ น.

ก่อนวาระการประชุม

ฉายวีดิทัศน์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ชุด สำนักไทยไม่โกง

ชุดที่ ๑ หัวข้อการคอร์รัปชันภาครัฐ เรื่อง ได้ทุกคน https://youtu.be/ubu๙NYt_GAE

ชุดที่ ๒ หัวข้อการคอร์รัปชันภาครัฐ เรื่อง ตามนโยบายภาครัฐ <https://youtu.be/VnvWUou-๔๘๘c>

ชุดที่ ๓ หัวข้อการคอร์รัปชันภาครัฐ เรื่อง แบ่งๆ กันไป <https://youtu.be/๑nteUdqfj๗Q>

ชุดที่ ๔ หัวข้อการสะท้อนพฤติกรรมนิสัยที่นำไปสู่การยอมรับคอร์รัปชัน

<https://youtu.be/Vyhg๙SLju๓c>

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกระบี่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ เชิญชวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ร่วมประกาศเจตจำนงเรื่อง การต่อต้านการทุจริต หลังจากจบการประชุม

๑.๓ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นายชิงชัย บัวทอง รักษาราชการแทนในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามนโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็น “องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. ประชาชนสุขภาพดีและได้รับบริการสุขภาพที่ดีที่สุด
๒. เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงานและบริการแก่ประชาชน
๓. ระบบสุขภาพยั่งยืนโดยมีธรรมาภิบาลในการบริการที่มีคุณธรรม
๔. บุคลากรสาธารณสุขมีศักยภาพควบคู่กับคุณธรรม

โดยใช้กลไกหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH ได้แก่

- M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูด อย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)
- O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ
- P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน
- H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรม คุณธรรมหรืออุดมการณ์ซึ่งเป็นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็นดังนี้

- ๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ
- ๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) ร่วมกันเป็นหูเป็นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

/๕) เป็นตัวอย่าง

- ๕) เป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพให้กับประชาชน
- ๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้
- ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ
- ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม
- ๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิด
- ๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม : ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ที่ประชุม : ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสรุปได้ดังนี้

- ๑) โอกาส
- ๒) สิ่งจูงใจ
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การผูกขาด
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

- ๑) การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่ง ชื่อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่
- ๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา เป็นเท็จ และไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๓) เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย เป็นเท็จ
ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ใช้รราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรราชการ พ.ศ.๒๕๒๔ และฉบับ
แก้ไขเพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม : ไม่มี

ประธานกล่าวปิดการประชุม เวลา ๑๑.๔๕ น.

ลงชื่อ 

(นายลิขิต ผิวดี)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ผู้จัด/สรุป/พิมพ์/ทาน รายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาราชการแทนในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
ผู้ตรวจรายงานการประชุม