

กลุ่ม รักรัศมี ตามรอยพ่อ

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต
๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
 - หลักนิติธรรม
 - หลักคุณธรรม
 - หลักความโปร่งใส
 - หลักการมีส่วนร่วม
 - หลักความรับผิดชอบ
 - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
 - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
 - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
 - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
 - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

คณะที่ปรึกษากลุ่ม

๑. นายสัญญา รัชชารัตน์	สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๒. นายชิงชัย บัวทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๓. นายสุขุมพงศ์ แสงวงการ	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๔. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นางจิตติมา สิ้นณรงค์	รท.ผอ.รพ.สต.บ้านเขาต่อ
๖. นายนาคิน จุดชุม	ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย
๗. นายวิษณุ รัชชารัตน์	ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา
๘. นางสาวสถาพร ศักดิ์แก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง
๙. นางถาวร มีแก้ว	ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว

คณะทำงาน

๑. นายชิงชัย บัวทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	ประธาน
๒. นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รองประธาน
๓. นายอาทิตย์ บุญรอดชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๔. นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๕. นางสุวีวรรณ มโนภักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๖. นางสาวชวณพิศ ดั่งเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะทำงาน
๗. นางสาวนรัชพร กลับบคง	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๘. นางสาวบุบผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๙. นายลิขิต ผิวดี	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๐. นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เลขานุการ

การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ และสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) วาจางาม
 - ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
 - พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส
- ๒) วินัยดี
 - การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
 - การตรงต่อเวลา
 - การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- ๓) บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - การให้บริการดูจรรยาบรรณ

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบและหลักจริยธรรม

กลุ่ม รักรัษดี ตามรอยพ่อ

ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

คุณสมบัติ :

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์	e-mail
๑	นายสัญญา รักรัษรัตน์	สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา	๐๘๑-๕๓๕๘๕๒๖	lung_jom@hotmail.com
๒	นายชิงชัย บัวทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๑-๕๙๗๔๓๓๘	Buathong_k@hotmail.com
๓	นายสุขุมพงศ์ แสงการ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๑-๖๗๙๘๓๘๙	sukhum_rich๙@hotmail.com
๔	นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๙-๒๙๖๖๗๓๖	karnteerapromraksa@hotmail.com
๕	นางจิตติมา สินณรงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๙๘-๗๓๙๑๘๙๗	jjitima_s@windowslive.com
๖	นายนาคิน จุดชุม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๘-๓๓๒๔๕๖๓	hut_๓๙๔๙@hotmail.com
๗	นายวิชณุ รักรัษรัตน์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	๐๘๙-๒๘๙๒๔๕๗	morkew@hotmail.com
๘	นางสถาพร ศักดิ์แก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๑-๗๒๘๒๑๘๗	
๙	นางถาวร มีแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๐๘๗-๒๗๙๔๓๓๖	
๑๐	นางสาวสถาพร เกิดแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๗-๓๘๒๐๓๗๗	
๑๑	นายอาทิตย์ บุญรอดชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๓-๐๔๖๘๐๓๐	arty_cd@hotmail.com
๑๒	นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๙๗๒๑๕๒	
๑๓	นางสุวีวรรณ มโนภักดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๑-๗๑๙๗๑๔๗	
๑๔	นางสาวชนพิศ ด้วงเกลี้ยง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๐๘๔-๘๘๙๕๓๖๖	leelavadee_๑๓@hotmail.com
๑๕	นางสาวนรัชพร กลับคง	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๙๕-๗๐๒๔๓๘๑	
๑๖	นางสาวบุบผา โกงกาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๐๘๖-๙๔๙๕๐๕๐	
๑๗	นายลิขิต ผิวดี	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๘๘-๔๕๑๓๑๔๓	
๑๘	นางจุฑาพร สิทธิจินดา	นักวิชาการสาธารณสุข	๐๘๑-๐๘๖๔๔๑๕	ju.tapon๒๕๒๗@hotmail.com

กลุ่ม รักรัษดี ตามรอยพ่อ

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก **กลุ่มรักรัษดี ตามรอยพ่อ**

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่ม รักษาดี ตามรอยพ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา
ประชุมคณะทำงานกลุ่ม	ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	ตุลาคม ๒๕๖๒
ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส	ประชาสัมพันธ์ทาง Application Line/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม	พฤศจิกายน – ธันวาคม ๒๕๖๒
จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม	จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๓
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีความตระหนักและเข้าใจ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	เมษายน ๒๕๖๓
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	เมษายน ๒๕๖๓
ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ	พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๓
ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม	ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีความตระหนักและเข้าใจ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส	สิงหาคม ๒๕๖๓
สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป	กันยายน ๒๕๖๓