



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๖๐.....

ที่ กบ.๐๖๓๒.๑/๕๕๐ ..... วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑.....

เรื่อง... มาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐบาลได้มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปรับปรุงคุณภาพข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

### ๓. ข้อเสนอ

๑. จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
๒. พิจารณาลงนามในประกาศฯ ที่แนบ
๓. พิจารณาลงนามในหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสัญญา รักชาติ)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



## ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐในสังกัด

ตามที่ รัฐบาลได้มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งปฏิรูประบบบริหารโดยการปรับปรุงคุณภาพข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในการบริการประชาชน ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานดังนี้

### ข้อที่ ๑ ความซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบ

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด โปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- ๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ
- ๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำต่อตนเอง มุ่งมั่นแก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

### ข้อที่ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- ๒.๑ ให้บริการแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- ๒.๒ ให้คำปรึกษาแก่ผู้มารับบริการและประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน

### ข้อที่ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๓.๒ ขยัน อุทิศตน มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

### ข้อที่ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่



ข้อที่ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย

๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล

๕.๓ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง ละ ละ เลิก อบายมุข

ข้อที่ ๖ การยึดมั่นและยึดหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๑ ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน

๖.๒ กล่าวหาญ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๖.๓ ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำรงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนราชการ เจ้าหน้าที่และประชาชน

ข้อที่ ๗ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในของเขตกฎหมาย

๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ข้อที่ ๘ ให้ระบุนิติการ ขั้นตอน กระบวนการ และกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงาน

การตรวจสอบปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยมีมอบหมาย

ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการทำหน้าที่อย่างชัดเจน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสัญญา รักษารัตน์)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา