



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา...อำเภอปลายพระยา...จังหวัดกระบี่...๘๑๑๖๐.....

ที่...กบ.๐๖๓๒.๑/๑๔๗...วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒.....

เรื่อง...แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐบาลได้มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปรับปรุงคุณภาพข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

### ๓. ข้อเสนอ

๑. จ้างเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
๒. พิจารณาลงนามในประกาศฯ ที่แนบ

(นายชิงชัย บัวทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายศัญญา รัชชารัตน์)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

### เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

ตามที่ รัฐบาลได้มีมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปรับปรุงคุณภาพข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน ประกอบกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจากการร่วมประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา นั้น


สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ดังนี้

ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
๑. การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่ง ซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่	- การจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัดภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ โดย (๑) ห้ามมิให้อื้อประโยชน์ หรือมีเงื่อนไข ข้อเสนอ แลกเปลี่ยน หนึ่งอย่างใดกับผู้เสนองาน หรือคู่สัญญาของหน่วยงานรัฐ (๒) ตรวจสอบผู้เสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง ว่ามีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ดำเนินการ ผู้พิจารณาอนุมัติ หรือไม่ว่าไร ที่อาจนำไปสู่การช่วยเหลือเอื้อผลประโยชน์ หรือการเปิดเผยข้อมูลของทางราชการเพื่อเอื้อผลประโยชน์ ที่อาจทำให้ราชการเสียหาย หรือได้เปรียบผู้เสนอราคารายอื่นๆ (๓) ห้ามมิให้แบ่งวงเงินให้ลดลงเพื่อเปลี่ยนวิธีจัดหาพัสดุ และให้ผู้มีอำนาจสั่งซื้อสั่งจ้างเปลี่ยนไป ที่เข้าลักษณะการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน
	(๔) เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องต้องดำเนินการแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงานตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดทุกครั้ง
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา เป็นเท็จ และไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- ในการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา ต้องเป็นไปตามแผนและความจำเป็นของหน่วยงาน ขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ต้องได้รับอนุมัติ อนุญาตจากผู้มีอำนาจตามระเบียบ และในการเบิกจ่ายต้องปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อย่างเคร่งครัด
๓. เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและใน วันหยุดราชการ ค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย เป็นเท็จ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- การเบิกค่าตอบแทนต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็น ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าเบี้ยเลี้ยงเหมาจ่าย การเบิกจ่ายต้องปฏิบัติตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ของระเบียบดังกล่าว หากกรณีเป็นที่สงสัยให้หารือสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา หรือสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดกระบี่ตามลำดับ เป็นกรณีๆ ไป
๔. ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม	- การใช้รถราชการต้องดำเนินการตามระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการใช้รถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และที่แก้ไข เพิ่มเติมอย่างเคร่งครัด ไม่นำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว มีการ ควบคุมการเบิกจ่ายน้ำมันที่สามารถตรวจสอบได้ การนำรถ ราชการออกใช้ต้องได้รับอนุมัติอนุญาตจากผู้มีอำนาจก่อนทุก ครั้งเว้นแต่กรณีฉุกเฉิน หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน หากขอให้มีการอนุมัติอนุญาตก่อนอาจจะเกิดความเสียหายกับราชการ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสัญญา รักชาติ)

สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา