

## กลุ่ม รักรัศมี ตามรอยพ่อ

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

**M: Mastery** ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

**O: Originality** สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

**P: People-centered approach** ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

**H: Humility** มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต
๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

### หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. หลักธรรมาภิบาล คือ
  - หลักนิติธรรม
  - หลักคุณธรรม
  - หลักความโปร่งใส
  - หลักการมีส่วนร่วม
  - หลักความรับผิดชอบ
  - หลักความคุ้มค่า
๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

## แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๕. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

## กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการประชุมกลุ่มทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม
๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้
  - การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่
  - การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง
  - การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย
  - การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น
  - การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

### คณะที่ปรึกษากลุ่ม

|                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายสัญญา รัชชารัตน์       | สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา        |
| ๒. นายชิงชัย บัวทอง          | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา |
| ๓. นายสุขุมพงศ์ แสงวงการ     | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา |
| ๔. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    |
| ๕. นางจิตติมา สิ้นณรงค์      | รท.ผอ.รพ.สต.บ้านเขาต่อ         |
| ๖. นายนาคนิ จุดชุม           | ผอ.รพ.สต.บ้านทะเลหอย           |
| ๗. นายวิษณุ รัชชารัตน์       | ผอ.รพ.สต.บ้านคลองปัญญา         |
| ๘. นางสาวสถาพร ศักดิ์แก้ว    | ผอ.รพ.สต.บ้านตัวอย่าง          |
| ๙. นางถาวร มีแก้ว            | ผอ.รพ.สต.บ้านบางเหลียว         |

### คณะทำงาน

|                               |                                |           |
|-------------------------------|--------------------------------|-----------|
| ๑. นายชิงชัย บัวทอง           | ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา | ประธาน    |
| ๒. นางสาวสถาพร เกิดแก้ว       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          | รองประธาน |
| ๓. นายอาทิตย์ บุญรอดชู        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          | คณะทำงาน  |
| ๔. นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว    | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          | คณะทำงาน  |
| ๕. นางสุวีวรรณ มโนภักดิ์      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          | คณะทำงาน  |
| ๖. นางสาวชวณพิศ ดั่งเกลี้ยง   | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ          | คณะทำงาน  |
| ๗. นางสาวนรัชพร กลับคง        | นักวิชาการสาธารณสุข            | คณะทำงาน  |
| ๘. นางสาวบุบผา โกงกาง         | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ  | คณะทำงาน  |
| ๙. นายลิขิต ผิวดี             | นักวิชาการสาธารณสุข            | คณะทำงาน  |
| ๑๐. นางจุฑาพร สิทธิจินดา      | นักวิชาการสาธารณสุข            | คณะทำงาน  |
| ๑๑. นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ    | เลขานุการ |

### การดำเนินงาน

๑. ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี ๒๕๖๑ และสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรม ๓ ประการ สำหรับบุคลากรให้เป็นแนวทางปฏิบัติในหน่วยงาน ดังนี้

- ๑) วาจางาม
  - ทักทายผู้ร่วมงานโดยการสวัสดี (ยกมือไหว้)
  - พูดจาไพเราะ ยิ้มแย้ม แจ่มใส
- ๒) วินัยดี
  - การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย
  - การตรงต่อเวลา
  - การมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
- ๓) บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล
  - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้
  - การให้บริการดูญาติมิตร

๒. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ได้มอบนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มได้เข้าร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ผู้บริหารของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และใช้หลักวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี (Organization Governance : OG), การบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี และจรรยาบรรณข้าราชการในการบริหารงานเพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างถูกต้องตาม กฎระเบียบและหลักจริยธรรม

\*\*\*\*\*

## กลุ่ม รักรัษดี ตามรอยพ่อ

### ลงทะเบียนสมัครเป็นสมาชิก

#### คุณสมบัติ :

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

| ที่ | ชื่อ-นามสกุล              | ตำแหน่ง                       | โทรศัพท์    | e-mail   |
|-----|---------------------------|-------------------------------|-------------|--|
| ๑   | นายสัญญา รักรัษรัตน์      | สาธารณสุขอำเภอปลายพระยา       | ๐๘๑-๕๓๕๘๕๒๖ | lung_jom@hotmail.com   |
| ๒   | นายชิงชัย บัวทอง          | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | ๐๘๑-๕๙๗๔๓๓๘ | <a href="mailto:Buathong_k@hotmail.com">Buathong_k@hotmail.com</a> |
| ๓   | นายสุขุมพงศ์ แสงการ       | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | ๐๘๑-๖๗๙๘๘๘๙ | sukhum_rich๙@hotmail.com   |
| ๔   | นางสาวกานต์ธีรา พรหมรักษา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | ๐๘๙-๒๙๖๖๗๓๖ | karnteerapromraksa@hotmail.com                                     |
| ๕   | นางจิตติมา สินณรงค์       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | ๐๙๘-๗๓๔๑๘๙๗ | jjitima_s@windowslive.com  |
| ๖   | นายนาคิน จุดชุม           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | ๐๘๘-๓๓๒๔๕๖๓ | hut_๓๙๔๙@hotmail.com   |
| ๗   | นายวิชณุ รักรัษรัตน์      | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส    | ๐๘๙-๒๘๙๒๔๕๗ | morkew@hotmail.com   |
| ๘   | นางสถาพร ศักดิ์แก้ว       | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | ๐๘๑-๗๒๘๒๑๘๗ |  |
| ๙   | นางถาวร มีแก้ว            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ   | ๐๘๗-๒๗๙๔๓๓๖ |  |
| ๑๐  | นางสาวสถาพร เกิดแก้ว      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | ๐๘๗-๓๘๒๐๓๗๗ |  |
| ๑๑  | นายอาทิตย์ บุญรอดชู       | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | ๐๘๓-๐๔๖๘๐๓๐ | arty_cd@hotmail.com  |
| ๑๒  | นางสาวประพิศ ศักดิ์แก้ว   | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | ๐๘๑-๗๙๗๒๑๕๒ |  |
| ๑๓  | นางสุวีวรรณ มโนภักดี      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | ๐๘๑-๗๑๙๗๑๔๗ |  |
| ๑๔  | นางสาวชนพิศ ด้วงเกลี้ยง   | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         | ๐๘๔-๘๘๙๕๓๖๖ | leelavadee_๑๓@hotmail.com  |
| ๑๕  | นางสาวนรัชพร กลับคง       | นักวิชาการสาธารณสุข           | ๐๙๕-๗๐๒๔๓๘๑ |  |
| ๑๖  | นางสาวบุบผา โกงกาง        | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | ๐๘๖-๙๔๙๕๐๕๐ |  |
| ๑๗  | นายลิขิต ผิวดี            | นักวิชาการสาธารณสุข           | ๐๘๘-๔๕๑๓๑๔๓ |  |
| ๑๘  | นางจุฑาพร สิทธิจินดา      | นักวิชาการสาธารณสุข           | ๐๘๑-๐๘๖๔๔๑๕ | ju.tapon๒๕๒๗@hotmail.com   |

**กลุ่ม รักรัษดี ตามรอยพ่อ**

**ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม**

วันที่.....

**เรียน ประธานคณะกรรมการจัดการกลุ่ม**

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(ที่บ้าน).....โทร.(มือถือ).....E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก **กลุ่มรักรัษดี ตามรอยพ่อ**

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร  
(.....)

**หมายเหตุ**

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

**ปฏิทินการดำเนินงานกลุ่ม รักษาดี ตามรอยพ่อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

| ขั้นตอนการดำเนินงาน  | กิจกรรม  | ระยะเวลา              |
|--|--|-----------------------|
| ประชุมคณะทำงานกลุ่ม  | ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน  | มีนาคม ๒๕๖๒           |
| ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความโปร่งใส   | ประชาสัมพันธ์ทาง Application Line/แนะนำโดยคณะบริหารกลุ่ม   | มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๒  |
| ประชุมกำหนดวัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงาน  | คณะทำงานประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน  | มีนาคม ๒๕๖๒/          |
| จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม   | จัดกิจกรรมเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต แสดงจุดยืนที่จะปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ร่วมกับคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา (จัดกิจกรรมให้ความรู้โดยตรง และเข้าร่วมในเวทีการประชุมต่างๆ)  | มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๒  |
| ติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่ม   | ประเมินบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยา มีความตระหนักรู้และเข้าใจ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส   | เมษายน ๒๕๖๒           |
| สรุป/จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน   | จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมิน และเพื่อพัฒนา /ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานในอนาคตต่อไป   | พฤษภาคม ๒๕๖๒          |
| ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนาให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต | ดำเนินกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่งเสริมปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอปลายพระยาเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ | เมษายน – กันยายน ๒๕๖๒ |